

Führungskräfte

In entscheidenden Situationen braucht man den Blick von außen, kompetenten Rat und konkrete Unterstützung: etwa vor dem Wechsel in eine Führungsfunktion, bei Karriereentscheidungen, bei strategischen Aufgaben wie Umstrukturierungen oder bei der Erreichung anspruchsvoller Ziele.

In entscheidenden Situationen kann der richtige Sparringpartner helfen, klarer zu sehen.

Sehr geehrte Führungskräfte,

Sie müssen mit sehr großen Herausforderungen zurechtkommen: die Erarbeitung einer tragfähigen Strategie, die anspruchsvollen Jahresziele, die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter und die Zusammenstellung erfolgreicher Teams, aber auch die hohen Anforderungen, die Vorgesetzte haben und Sie auch an sich selbst stellen. Konflikte entstehen bei diesem Erfolgsdruck nur zu häufig und können auch die eigene Leistungskraft beeinträchtigen.

Aus vielen Gesprächen mit Führungskräften weiß ich, dass in ihren Unternehmen der Blick auf die Bewertungen, auf das Erreichen oder Nicht-Erreichen von Zielen fokussiert ist und es an Wertschätzung mangelt. Viele fühlen sich durch die fehlende positive Anerkennung oder erlebte Kränkungen geradezu demotiviert. Sie überlegen einen Wechsel, um die Belastung wieder in den Griff zu bekommen und neue Chancen auszuprobieren. Ein gezieltes Coaching kann oft helfen, schwierige Führungssituationen zu analysieren und eine Lösung zu erarbeiten.

Auch bei Ihren Karrierefragen unterstütze ich Sie gerne. Oft ist Führungskräften das firmeninterne Talentmanagement unklar. Sie erleben es als ‚Black Box‘ und als intransparent. Fragen wie, was muss ich für mich und die eigene Karriere tun? Welches Netzwerk brauche ich, und wie werde ich in der Nachfolgeplanung berücksichtigt? All das können wir gemeinsam klären. Ich unterstütze Sie auch bei der konkreten Vorbereitung auf interne Auswahlverfahren oder vor und nach Auslandseinsätzen.

Auf eine vertrauensvolle und diskrete Zusammenarbeit
Ihre Irene Krapp

Meine Beratungsangebote ...

für die persönliche Karriereentwicklung

- Planung der weiteren Karriereschritte, um mittel- und langfristige Ziele zu erreichen
- Die richtige Positionierung und Visibility
- Aufbau eines stützenden Netzwerkes
- Übergang in eine neue Funktion (Fach- oder Führungskarriere)
- Klärung des eigenen Standpunktes bei Veränderungen im Unternehmen: Was wäre eine attraktive Position für mich, und wie schaffe ich den Weg dorthin?
- Vorbereitung auf eine Karriere bei international tätigen Arbeitgebern, auf internationale Entscheidungen auch in neue, noch fremde Kulturräume, sowie Klärung der Situation für Partner und die Familie

- Fragen der Teambildung und Teamleistung
- Besonderheiten für Frauen in Führungspositionen
- Ausbau der Führungskompetenz bei größeren Verantwortungsbereichen

in schwierigen Führungssituation

- Konflikte mit den eigenen Vorgesetzten, mit Kollegen, Mitarbeitern oder dem Team lösen
- Fragen und evtl. Konflikte rund um einen Auslandseinsatz klären – von der Vorbereitung bis zum Re-Entry
- Umgang mit Differenzen im Hinblick auf die zu erreichenden Ziele

in Bewerbungsverfahren

- Wechsel des Arbeitsplatzes intern, in andere Firmen und Branchen, im In- und Ausland
- Informationen gewinnen über mögliche zukünftige Arbeitgeber, Konkurrenzsituation analysieren, Netzwerk aufbauen
- Erstellung Ihrer Bewerbungsunterlagen
- Interviewtraining mit Testinterviews, Beschreiben Ihrer beruflichen Leistung und Erfolge (schriftlich und mündlich), je nach Bedarf begleitende Materialien

bei Umstrukturierungen

- Strategien im eigenen Führungsbereich erarbeiten und neu definieren: z.B Kundennähe und Produktschwerpunkte
- Neue Organisationsformen integrieren mit effizienteren Strukturen und Prozessen
- Kommunikation der Veränderung: Akzeptanz erreichen und die eigenen Veränderungsziele verfolgen

Und so läuft die Beratung ab

In einem ersten Orientierungsgespräch legen wir gemeinsam das Ziel, den Zeitrahmen und die Kosten der Beratung fest. Die Einzeltermine gestalten sich ganz nach Ihrem individuellen Bedarf.